



جرين
للبيئة و المناخ و التنمية
GREEN FOR
ENVIRONMENT, CLIMATE & DEVELOPMENT

نموذج تقديم عرض سعر ضمن مشروع حوارنا المشترك

تنفيذ 3 ورش عمل في (مهارات الحوار الديني - مهارة حل
النزاعات - التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي

مشروع حوارنا المشترك

G-PSC-11



2025



الأستاذ الفاضل: المحترم

تهديكم منظمة جرين للبيئة والمناخ والتنمية أطيب تحياتها وتتمنى لكم دوام النجاح في أعمالكم

الموضوع: تقديم العرض الفني والمالي لنشاط ورش العمل

في إطار تنفيذ مشروع "حوارنا المشترك - منتديات الحوار الديني والسياسي للشباب حول التعايش والسلام والأمن المناخي في اليمن"، تعتزم منظمة جرين للبيئة والمناخ والتنمية تنفيذ ثلاث ورش عمل تدريبية في الموضوعات التالية:

- تعزيز الحوار الديني
- مهارة حل النزاعات
- التغيرات المناخية وتأثيرها على أمن المجتمع

وانطلاقاً من حرصنا على ضمان جودة التنفيذ وفعالية المخرجات التدريبية، يسرنا دعوتكم لتقديم عرض فني ومالي يشمل تنفيذ المهام التالية:

- إعداد المادة التدريبية لكل ورشة
- تنفيذ التدريب للمشاركين للورش التدريبية (يوم لكل ورشة معدل 5 ساعات في اليوم)
- إعداد اختبارات قبلية وبعديّة لتقييم مستوى المعرفة والمهارات
- إدارة جلسات النقاش
- التعاون الوثيق مع ميسر الورش التدريبية
- إعداد تقارير ختامي لكل ورشة على حدة (3 تقارير ختامية)

يرجى الالتزام بالشروط التالية عند إعداد العرض:

- التقيد بنماذج وتعليمات العرض الموضحة على النحو التالي: -
 - تعبئة نموذج العرض الفني
 - تعبئة نموذج العرض المالي
 - التوقيع على نموذج تضارب المصالح
- إرفاق الوثائق والملفات التالية: -
 - إرفاق السيرة الذاتية للمدرب الاستشاري
 - إرفاق المادة التدريبية على شكل ملف PDF
 - إرفاق صورة البطاقة الشخصية وصورة المؤهل الجامعي وشهادة TOT

نأمل التكرم بإرسال العرض المطلوب في موعد أقصاه 28 يونيو 2025، على إيميل المنظمة info@greenorganiz.org علماً بأنه سيتم تقييم العروض وفقاً لمعايير الجودة، والخبرة، وملاءمة المنهجية وطرق وأساليب التدريب للمحتوى التدريبي (70% عرض فني - 30% عرض مالي).

وتقبلوا فائق الشكر والتقدير ،،،

عدنان نعمان رئيس المنظمة





خلفية عن المنظمة والمشروع:

• أولاً: خلفية عن المنظمة

اسم المنظمة من نحن	منظمة جرين للبيئة والمناخ والتنمية منظمة يمنية محلية غير ربحية متخصصة في مجالات البيئة والمناخ والتنمية، نسعى لتحقيق الاستدامة البيئية من خلال دمج التنمية المستدامة في جميع أنشطتنا. نحن ملتزمون بتعزيز الوعي البيئي والمناخي و تحقيق توازن بين الاحتياجات التنموية ومتطلبات حماية البيئة و المناخ، حاصلون على ترخيص 36.
الرؤية	الريادة في أمن البيئة و المناخ و الغذاء كأهداف للتنمية المستدامة.
الرسالة	نسعى لتحقيق الريادة في أمن البيئة و المناخ و الغذاء من خلال تعزيز الابتكار مع التزامنا بالمساهمة في نقلة نوعية لتحقيق التنمية المستدامة للأجيال القادمة.
القيم	النزاهة - الشفافية - الكفاءة - المساواة - الابتكار
الأهداف	المشاركة في تحقيق الأمن الغذائي و البيئي والمائي من خلال تحسين الوضع التنموي و الإنتاج الزراعي و مكافحة التلوث و التصحر؛ المساهمة في الحد من مخاطر الكوارث البيئية و المناخية من خلال حلول مبتكرة و أنشطة تنموية وبرامج مستدامة؛ العمل على تنمية الوعي البيئي من خلال برامج متنوعة أبرزها المشاركة المجتمعية و مكافحة الأوبئة؛ السعي في مكافحة الإدمان حماية للطفل و الشباب والمجتمع عموماً مع تعزيز دور المرأة. خلق شراكات فاعلة مع المنظمات المحلية و الدولية والجانب الرسمي والقطاع الخاص.

• ثانياً: خلفية عن المشروع

اسم المشروع	حوارنا المشترك : منتديات الحوار الديني والسياسي للشباب حول التعايش والسلام والأمن المناخي في اليمن
مدة المشروع	6 أشهر يبدأ من تاريخ: 2025/08/01 – 2025/3/0/01
مكان التنفيذ	اليمن - تعز
جهة التمويل	KAICIID
الجهة المنفذة	منظمة جرين للبيئة والمناخ والتنمية
عدد المستهدفين	125 مشارك (50% - 50%) موزعين على النحو التالي: 100 شاب وشابة من اعمار (18 – 30) عام. 10 من صناع القرار المحليين. 10 من القيادات الدينية 5 من الأكاديميين وأساتذة الجامعات
ملخص المشروع	سيعمل المشروع على إنشاء منتديات حوارية مستدامة تجمع الشباب من مختلف الخلفيات الدينية والثقافية والسياسية بهدف بناء قيادات شابة قادرة على تعزيز التعايش السلمي، وحل النزاعات المجتمعية، ومواجهة التحديات المشتركة مثل التغيرات المناخية، وتأثيرها على السلام والأمن. يركز المشروع على الحوار بين الأديان والسياسات، مع تضمين مواضيع تغير المناخ وأثرها على الأمن المجتمعي والبيئي، وتطوير توصيات وسياسات تعزز مشاركة الشباب في حل هذه القضايا. والمشروع يسعى إلى تحقيق التالي:
النتيجة	مجتمع يمني يسوده التعايش السلمي بين مختلف الطوائف والخلفيات، حيث يكون الشباب قادة في تعزيز السلام والأمن المجتمعي من خلال الحوار المفتوح حول القضايا الدينية، السياسية، والمناخية مما يساهم في بناء مستقبل مستدام وآمن للجميع.
المخرج 1.1:	- زيادة الوعي والتفاهم: الشباب المشاركون يكتسبون فهماً أعمق للقضايا الدينية، السياسية، والمناخية التي تؤثر على مجتمعهم، ويتعلمون كيفية بناء جسور من التفاهم والتعايش. - نشاط 1.1.1: تنظيم منتدى حوار يتيح للشباب مناقشة قضايا التعايش السلمي، التغيرات المناخية، وتأثير السياسات.



• نشاط 1.1.2: إنشاء منصة إلكترونية للحوار والمشاركة بين الشباب من مختلف المناطق في اليمن.	
• تعزيز مهارات الشباب في الحوار الفعّال، الوساطة، و حل النزاعات، التغيرات المناخية مما يمكنهم من التعامل مع التحديات المجتمعية	المخرج 1.2:
• نشاط 1.2.1: إقامة 3 ورش عمل لتدريب الشباب على مهارات الحوار وحل النزاعات، وإدماجهم في جهود بناء السلام.	
• المخرج 1.3: زيادة مشاركة الشباب في الحوارات المجتمعية والسياسية، ما يساهم في إحداث تأثير إيجابي على عملية صنع القرار على المستويات المحلية	المخرج 1.3:
• نشاط 1.3.1: إعداد وتطوير ورقة سياسات تعتمد على نتائج الحوارات الشبابية وتقديمها لصناع القرار.	
• نشاط 1.3.2: عقد جلسة مفتوحة مع المسؤولين المحليين والقيادات الدينية والسياسية للاستماع إلى وجهات نظر الشباب	





محتوى ومواصفات خدمات التدريب فى الورش المقترحة

اسم المشروع:	حوارنا المشترك : منتديات الحوار الدينى والسياسى للشباب حول التعايش والسلام والأمن المناخى فى اليمن
اسم النشاط:	إقامة 3 ورش عمل لتدريب الشباب على مهارات الحوار وحل النزاعات، وإدماجهم فى جهود بناء السلام.
الهدف العام للنشاط:	تعزيز قدرات 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) على الحوار البناء والتعايش السلمى، من خلال تنمية مهارات الحوار الدينى، وحل النزاعات، وزيادة الوعي بتأثير التغيرات المناخية على الأمن المجتمعى، بما يسهم فى بناء مجتمع يمتنع أكثر تماسكاً واستقراراً واستدامة..
الأهداف الخاصة للنشاط:	1. مهارة الحوار الدينى تنمية قدرات ومهارات 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) على ممارسة الحوار الدينى بأسلوب يحترم التنوع المذهبى والدينى، ويعزز قيم التسامح والتفاهم المشترك. كما تسعى إلى تمكين الشباب من استخدام الحوار كأداة لبناء السلام ومواجهة خطاب الكراهية والتطرف. 2. مهارة حل النزاعات إكساب 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) أدوات ومهارات تحليل النزاعات، والتفاوض، والوساطة المجتمعية، بما يعزز قدرتهم على التعامل مع الخلافات بطرق سلمية. كما تهدف إلى دعم التماسك الاجتماعى من خلال تمكين القيادات الشابة من لعب دور فاعل فى الحد من النزاعات المحلية وبناء الثقة بين الأطراف المختلفة. 3. التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعى رفع 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) وعى الشباب بالتحديات البيئية والمناخية التى تواجه اليمن، مثل الجفاف والفيضانات وتدهور الأراضي، وتأثيرها على الاستقرار المجتمعى. كما تسعى إلى إشراكهم فى جهود التكيف مع التغير المناخى، وتعزيز دورهم فى حماية الموارد الطبيعية وبناء مجتمعات أكثر مرونة.
بطاقة ورشة الحوار الدينى	اسم الورشة: مهارة الحوار الدينى • الهدف العام: تنمية قدرات ومهارات 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) على ممارسة الحوار الدينى بأسلوب يحترم التنوع المذهبى والدينى، ويعزز قيم التسامح والتفاهم المشترك. كما تسعى إلى تمكين الشباب من استخدام الحوار كأداة لبناء السلام ومواجهة خطاب الكراهية والتطرف. • الأهداف الخاصة: - تعزيز فهم المشاركين لأهمية الحوار الدينى كوسيلة للتفاهم وبناء السلام. - تمكين المشاركين من مهارات الحوار الفعّال واحترام التنوع الدينى والمذهبى. - تحفيز المشاركين على مواجهة خطاب الكراهية والتطرف بطريقة إيجابية. - تمكين الشباب من نقل المهارات والقيم المكتسبة إلى مجتمعاتهم لتعزيز التسامح والتعايش المشترك. • محاور الورشة: 1. مدخل إلى الحوار الدينى: المفاهيم والأسس - تعريف الحوار الدينى وأهميته فى بناء السلام. - الفرق بين الحوار الدينى والجدال الدينى. - الأسس الأخلاقية والقيمية للحوار الدينى (الاحترام، التسامح، وقبول الآخر). 2. التنوع الدينى والمذهبى: تحديات وفرص - فهم التنوع الدينى والمذهبى كظاهرة إنسانية. - كيف يمكن للتنوع أن يكون مصدر قوة؟ - التعامل مع التحيزات المسبقة والصور النمطية. 3. مهارات الحوار الفعّال: أدوات وممارسات - الاستماع النشط أساس الحوار الفعّال. - طرح الأسئلة بطريقة تراعى الحساسية الثقافية والدينية. - التعبير عن الأفكار بطريقة بناءة وغير عدائية. 4. تعزيز قيم التسامح والتفاهم المشترك



- التسامح كقيمة أخلاقية ومبدأ إنساني. - دور الحوار في تعزيز التفاهم بين الأديان والمذاهب. - أمثلة عملية لنماذج ناجحة في تعزيز التعايش السلمي. 5. مواجهة خطاب الكراهية والتطرف - تعريف خطاب الكراهية وأنواعه. - كيفية التعرف على خطاب الكراهية وآثاره السلبية. - استخدام الحوار كأداة لمواجهة التطرف وتعزيز الاعتدال. 6. الحوار كأداة لبناء السلام - دور الحوار في فض النزاعات الدينية والمذهبية. - استراتيجيات لبناء السلام عبر الحوار. - كيفية بناء جسور الثقة بين الأطراف المختلفة. 7. التطبيق العملي ومهارات التيسير - تمارين عملية لممارسة الحوار الديني بين المشاركين. - محاكاة مواقف واقعية لتعزيز التفاهم. - تطوير خطط عمل لتعزيز الحوار الديني في المجتمع المحلي. 8. الشباب والحوار الديني: دور ومسؤولية - أهمية دور الشباب في نشر ثقافة الحوار. - تعزيز القيادة الشبابية في بناء السلام. - استراتيجيات لنقل المهارات إلى مجتمعاتهم المحلية.	
• الهدف العام: إكساب 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) أدوات ومهارات تحليل النزاعات، والتفاوض، والوساطة المجتمعية، بما يعزز قدرتهم على التعامل مع الخلافات بطرق سلمية. كما تهدف إلى دعم التماسك الاجتماعي من خلال تمكين القيادات الشابة من لعب دور فاعل في الحد من النزاعات المحلية وبناء الثقة بين الأطراف المختلفة. • الأهداف الخاصة: - تمكين المشاركين من فهم ديناميكيات النزاعات وتحليلها بفعالية. - إكساب المشاركين مهارات التفاوض والوساطة المجتمعية لحل النزاعات. - تحفيز الشباب على لعب دور قيادي في بناء السلام وتعزيز التماسك الاجتماعي. - إعداد خطط عمل مجتمعية للتعامل مع النزاعات بطرق سلمية وبناءة. • المحاور الرئيسية للورشة 1. مقدمة إلى النزاعات: المفاهيم والأسس - تعريف النزاع: أنواعه وأسبابه. - الفرق بين النزاعات الإيجابية (البناءة) والسلبية (الهدامة). - فهم مراحل تطور النزاع وتأثيره على الأفراد والمجتمع. 2. تحليل النزاعات: التشخيص والفهم العميق - أدوات تحليل النزاعات: □ تحديد الأطراف المعنية بالنزاع. □ تحليل الأسباب الجذرية والمصالح المشتركة. □ فهم الديناميكيات والعوامل المؤثرة في النزاع. - استخدام نموذج "دائرة النزاع" لتحليل أبعاده. 3. مهارات التفاوض: أدوات الوصول إلى حلول مرضية - مفهوم التفاوض وأهميته في حل النزاعات. - استراتيجيات التفاوض الناجح (مثل win-win solutions). - مهارات الاتصال الفعال أثناء التفاوض. - كيفية التعامل مع العقبات والمواقف الصعبة أثناء التفاوض. 4. الوساطة المجتمعية: دور القادة الشباب في بناء السلام - تعريف الوساطة وأهميتها في حل النزاعات المجتمعية. - مهارات الوسيط الناجح:	بطاقة ورشة مهارات حل النزاعات في جهود بناء السلام





□ الحياض والنزاهة. □ الإصغاء الفعّال وفهم احتياجات الأطراف. □ إدارة الجلسات الحوارية بفعالية. - خطوات عملية لإنجاح الوساطة بين الأطراف المتنازعة. 5. التواصل الفعّال وإدارة المشاعر أثناء النزاع - أهمية الاستماع النشط في إدارة النزاعات. - كيفية التعبير عن الأفكار دون تصعيد النزاع. - إدارة المشاعر (الغضب، الإحباط، والتوتر) أثناء النزاعات. 6. تعزيز التماسك الاجتماعي وبناء الثقة - مفهوم التماسك الاجتماعي وأهميته في الحد من النزاعات. - آليات بناء الثقة بين الأطراف المختلفة. - دور الشباب في تعزيز القيم المشتركة ونشر ثقافة السلام. 7. مواجهة النزاعات المحلية بطرق سلمية - أمثلة عملية وحالات دراسية من النزاعات المحلية. - استراتيجيات العمل الجماعي لحل النزاعات. - كيفية تحويل النزاع إلى فرصة للتغيير الإيجابي. 8. تمكين الشباب كقيادات مجتمعية لحل النزاعات - دور الشباب كصانعي سلام في مجتمعاتهم. - بناء شبكات دعم مجتمعية للتعامل مع النزاعات. - أهمية القيادة الشابة في نشر ثقافة الحوار والسلام.	
• الهدف العام: رفع 30 شاب (50% ذكور - 50% إناث) وعنى الشباب بالتحديات البيئية والمناخية التي تواجه اليمن، مثل الجفاف والفيضانات وتدهور الأراضي، وتأثيرها على الاستقرار المجتمعي. كما تسعى إلى إشراكهم في جهود التكيف مع التغير المناخي، وتعزيز دورهم في حماية الموارد الطبيعية وبناء مجتمعات أكثر مرونة. • الأهداف الخاصة: - رفع وعى المشاركين بالتحديات البيئية والمناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي. - تمكين المشاركين من مهارات التكيف مع التغير المناخي وحماية الموارد الطبيعية. - تحفيز الشباب على لعب دور فاعل في مواجهة الكوارث البيئية وتعزيز التماسك الاجتماعي. - إعداد خطط ومبادرات شبابية لتعزيز الاستدامة ومواجهة التغيرات المناخية. • محاور الورشة 1. مقدمة إلى التغيرات المناخية: - تعريف التغير المناخي وأسبابه (الطبيعية والبشرية). - الظواهر المناخية المرتبطة بالتغير المناخي (مثل الجفاف، الفيضانات، الأعاصير). - الوضع الحالي للتغيرات المناخية في اليمن وتأثيرها على البيئة المحلية. 2. التحديات البيئية والمناخية في اليمن: - الجفاف وشح المياه وتأثيرهما على الزراعة والأمن الغذائي. - الفيضانات وتدهور الأراضي وتأثيرهما على البنية التحتية والمجتمعات. - التصحر وفقدان التنوع البيولوجي. - دراسة حالات واقعية من اليمن حول التحديات المناخية. 3. التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي: - العلاقة بين التغير المناخي والاستقرار المجتمعي. - كيف تؤدي التغيرات المناخية إلى النزوح والهجرة الداخلية؟ - تأثير الكوارث البيئية على تفاقم النزاعات المحلية. - دور الأمن المائي والغذائي في تعزيز الأمن المجتمعي. 4. التكيف مع التغير المناخي: بناء مجتمعات أكثر مرونة: - مفهوم التكيف مع التغير المناخي وأهميته.	بطاقة ورشة التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي





- استراتيجيات التكيف المجتمعي (مثل الزراعة المستدامة، إدارة المياه). - تعزيز وعي المجتمعات بطرق التكيف مع الكوارث الطبيعية. - أمثلة عملية لبرامج التكيف الناجحة في اليمن أو دول مشابهة. 5. دور الشباب في مواجهة التغيرات المناخية: - أهمية دور الشباب في التوعية والعمل البيئي. - إشراك الشباب في حماية الموارد الطبيعية وتعزيز الاستدامة. - كيفية تصميم وتنفيذ مبادرات شبابية لمواجهة التغير المناخي. 6. إدارة الموارد الطبيعية وحمايتها: - أهمية إدارة الموارد الطبيعية في الحد من تأثيرات التغير المناخي. - دور المجتمع في حماية المياه، الأراضي، والتنوع البيولوجي. - تعزيز التعاون المحلي لحماية الموارد الطبيعية. 7. التغير المناخي والعمل الجماعي: - أهمية العمل الجماعي والتعاون المجتمعي في مواجهة التحديات البيئية. - تعزيز الشراكات بين الشباب والمجتمع المدني والجهات الحكومية. - كيفية بناء مبادرات مجتمعية للتصدي للتغير المناخي وتعزيز الأمن الاجتماعي. 8. التوعية والمناصرة البيئية: - كيفية نشر الوعي حول التغير المناخي وتأثيراته. - استراتيجيات المناصرة البيئية لتعزيز السياسات المستدامة. - دور الإعلام والتكنولوجيا في تعزيز التوعية البيئية.	
KAICIID	الجهة الممولة:
منظمة جرين للبيئة والمناخ والتنمية	الجهة المنفذة:
2025/07/03 – 2025/07/01	تاريخ تنفيذ البرنامج:
صباحا	فترة التدريب:
من الساعة: 09:00 ص – 1:00 م	وقت التنفيذ:
ورشة عمل	نوع البرنامج:
الشباب والشابات من سن (18 – 30) سنة	الفئة المستهدفة:
قاعة معهد اكسس – تعز – شارع باب موسى	مكان تنفيذ البرنامج:
اختبار قبلي وبعدى لكل ورشة على حدة	اختبارات البرنامج:
تقييم يومي – تقييم نهائي	تقييم البرنامج
عربي	لغة التدريب:
30 مشارك (50% ذكور – 50% إناث)	عدد المشاركين:
- قاعة مهيأة بكراسي مع الماسات - طاولات لحقات النقاش - بروجكتر - صوتيات ومكرفون - ريموت شاشة - سبورة مع أقلام ملونة - دفاتر فلبشارت - حامل ورق - كمبيوتر - أوراق ملونة	التجهيزات المطلوبة:
غلاف شفاف – قلم – دفتر – المادة التدريبية – اجندة الورشة	الحقيبة التدريبية:
وجبة خفيفة عند الاستراحة	مرطبات البرنامج:
- إدارة الجلسات النقاشية - إعداد المادة التدريبية. - إعداد الاختبار القبلي والبعدي مع مفتاح الإجابة. - تنفيذ التدريب وفق عقد العمل وملحقاته. - الإشراف والمتابعة. - ترتيب التدريب الى قبل بدأ انطلاق البرنامج - الزماني للتدريب. - تنفيذ الاختبارات القبلية والبعدية للمشاركين. - تنفيذ التقييم النهائي للتدريب.	مسؤوليات المدرب:
- تحضير المشاركين. - تيسير التدريب. - توفير البريك والمرطبات. - دفع أجور مدرب الورشة. - توفير ادبيات وقرطاسية الورش. - دفع أجور مواصلات المشاركين	مسؤوليات المنظمة:
السيرة الذاتية مكتملة (سيرة – بطاقة شخصية – اخر مؤهل علمي – شهادات خبرة – شهادات TOT).	المطلوب للنظر في عرض المدرب:



المادة التدريبية PDF. تقديم العرض الفني والمالي حسب نموذج المنظمة. جميع الوثائق المطلوبة في طلب عرض السعر ومرفقاته.	
آخر موعد تقديم العرض 2025/6/29	
70 % الجانب الفني وعلى النحو التالي: - 20% العرض الفني. - 10% السيرة الذاتية للمدرب. - 20% المادة التدريبية. - 20% الجدول الموضوعي والزماني لتنفيذ البرنامج التدريبي. 30% العرض المالي.	معايير التقييم
ستقوم المنظمة بتقييم المدرب والمدربين وبيئة التدريب ، كما أن المدرب سيقوم بعد توقيع العقد بتقديم نموذج الاختيار القبلي والبعدي للبرنامج التدريبي مع مفاتيح الاجابة.	تقييم التدريب
ستقوم المنظمة بدعم عملية التدريب إدارياً من خلال طاقم المشروع.	الدعم الإداري
ما ورد في نموذج عقد المدرب جزء لا يتجزأ من التزامات المدرب التي يقر بها قبل توقيع العقد.	إضافات





أ/ نموذج العرض الفني للورش التدريبية (يعبأ من قبل المدرب):

اليوم	الجلسة	المحور	الموضوع	الوقت (دقيقة)	منهجية التدريب	الوسائل المعنية	أساليب التقييم
ورشة مهارة الحوار الديني	الجلسة الأولى						
ورشة مهارة حل النزاعات	الجلسة الأولى						
ورشة مهارة حل النزاعات	الجلسة الثانية						
ورشة التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي	الجلسة الأولى						
ورشة التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي	الجلسة الثانية						

ملاحظات:

1. تعبئة هذا النموذج لا يعفى من تقديم المادة التدريبية.
2. يمكن إضافة صفوف لإكمال محاور وموضوعات التدريب عند اللزوم.
3. لا يوجد مشكلة في نقل محاور وموضوعات العرض الفني من معلومات الخدمات الموضحة في طلب العرض هذا مع الإضافة أو الحذف.

الاسم المدرب: التاريخ: التوقيع:





ب/ نموذج العرض (يعبأ من المدرب):

م	اسم الورشة	عدد أيام التدريب	عدد الساعات	تكلفة الساعة	الاجمالي
1	ورشة مهارة الحوار الديني	1	5		
2	ورشة مهارة حل النزاعات	1	5		
3	ورشة التغيرات المناخية وتأثيرها على الأمن المجتمعي	1	5		

اسم المدرب: التاريخ: التوقيع:





ج/ نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح للمدربين/ الاستشاريين

يجب على المدرب الكشف للمنظمة عن أي حالة قد يبدو فيها تضارب المصالح أو الاشتباه باحتمالية وجود تضارب مصالح في عملية التدريب هذه ، وعلى المدرب الكشف للمنظمة إن كان لأي مسؤول في المنظمة أو موظف مرتبط بعقد مع المنظمة أية مصلحة في العمل الذي سيقوم به أو ما إذا كان له أي نوع من الصلات الاقتصادية مع المدرب/ الاستشاري ، وحتى تمضي المنظمة قدماً في التوقيع على العقد يجب التوقيع على هذا البيان ، وبهذا الإقرار فإن المدرب مقرر بما هو موضح فيه.

- في حال عدم وجود تضارب مصالح: أقر بموجب هذا أنه لا يوجد تضارب مصالح مع أي موظف يعمل في منظمة جرين.
- في حال وجود تضارب مصالح بين المدرب ومسؤولي وموظفي منظمة جرين أو أقاربهم التي تربط بهم علاقة مع المدرب قد يمكن أن تؤدي إلى تضارب المصالح يرجى ذكرهم أدناه:

م	الاسم	صلة القرابة
1		
2		
3		
4		

أقر بأن البيانات الموضحة أعلاه صحيحة

الجهة	الاسم	الصفة	التاريخ	التوقيع
المدرب / الاستشاري				
منظمة جرين				